



**COMUNE DI ACQUAPENDENTE**  
*Città dei Pugnalonì*  
*Provincia di Viterbo*  
*Piazza G. Fabrizio 17 – 01021 Acquapendente (VT)*  
*Tel. 0763/73091 – Fax 0763/711215*  
*[www.comuneacquapendente.it](http://www.comuneacquapendente.it)*

## **REGOLAMENTO RELATIVO A PRESTAZIONI DI LAVORO ACCESSORIO DI NATURA MERAMENTE OCCASIONALE**

### **INDICE**

- Art. 1 – Oggetto
- Art. 2 – Finalità
- Art. 3 – Attività ed ambito d'applicazione
- Art. 4 – Soggetti destinatari
- Art. 5 – Requisiti
- Art. 6 – Compenso
- Art. 7 – Avviso annuale
- Art. 8 – Presentazione delle istanze
- Art. 9 – Criteri per la predisposizione della graduatoria
- Art. 10 – Criteri per l'assegnazione di prestazioni lavorative di tipo occasionale
- Art. 11 – Obblighi e doveri inerenti la prestazione di lavoro occasionale
- Art. 12 – Coperture assicurative
- Art. 13 – Tutela della salute
- Art. 14 - Entrata in vigore
- Art. 15 – Rinvio a successive disposizioni normative

## Art. 1 – Oggetto

Il presente Regolamento disciplina le prestazioni di lavoro accessorio, con cui si intendono le attività lavorative di natura meramente occasionale, che non danno luogo, con riferimento alla totalità dei committenti, a compensi superiori a 7.000,00 euro ( € 3.000,00 per percettori di indennità integrative del salario o sostegno al reddito) nel corso di un anno solare, annualmente rivalutati sulla base della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie degli operai e degli impiegati, intercorsa nell'anno precedente.

Tali attività sono regolamentate dagli articoli 70 e 72 del D. Lgs. n. 276/2003, come modificato da ultimo dall'art. 1, comma 32, della L. n. 92/2012 (Riforma del Mercato del Lavoro), dall'art. 46 bis, comma 1, lett. d), del D.L. n. 83/2012, (Decreto Sviluppo 2012) convertito con modificazioni nella L. n. 134/2012 e successivamente dal d.lgs. N.81/2015.

Le prestazioni di lavoro occasionale sono definite "accessorie" poiché riguardano attività non riconducibili a tipologie contrattuali tipiche di lavoro subordinato o autonomo, e sono svolte in modo saltuario.

Il lavoro occasionale di tipo accessorio permette all'Ente committente di beneficiare di prestazioni di lavoro non subordinato, per lo svolgimento di compiti dal carattere temporaneo ed occasionale, e al prestatore di lavoro di integrare le proprie entrate attraverso prestazioni occasionali, il cui compenso è esente da ogni imposizione fiscale, non incide sullo stato di disoccupazione o inoccupazione, è cumulabile con i trattamenti pensionistici ed è compatibile con i versamenti volontari.

## Art. 2 – Finalità

Il ricorso al lavoro occasionale di tipo accessorio consente all'Ente di svolgere attività di carattere temporaneo ed occasionale, difficilmente realizzabili con il personale dipendente in servizio, ed offre, nel contempo, la possibilità di occupazioni temporanee a determinate categorie di soggetti, come indicati nel successivo art. 4, con priorità e preferenza per coloro che si trovano in momentanea situazione di svantaggio economico o di disagio personale e/o familiare.

## Art. 3 – Attività ed ambito d'applicazione

Nel rispetto ed in conformità delle vigenti disposizioni normative, il presente regolamento stabilisce che il lavoro occasionale di tipo accessorio può essere prestato in favore del Comune per tutte le attività dell'Ente ed in particolare per lo svolgimento delle seguenti tipologie di attività:

- a) Manutenzione ordinaria e straordinaria di tutte le aree verdi di proprietà comunale;
- b) Lavori di manutenzione delle Scuole e degli Immobili di proprietà comunale;
- c) Eventi culturali
- d) Altri servizi individuati dalla Giunta Comunale

Le prestazioni di lavoro accessorio sono consentite nell'osservanza dei vincoli previsti dalla vigente disciplina normativa in materia di contenimento delle spese di personale e di rispetto del patto di stabilità interno.

#### Art. 4 – Soggetti destinatari

Il presente Regolamento stabilisce che le prestazioni di lavoro accessorio ed il relativo trattamento economico, tramite erogazione dei "buoni lavoro" (Voucher), siano rivolti in particolare alle seguenti categorie di Individui:

soggetti in stato di disoccupazione o non occupazione, iscritti al Centro per l'Impiego e non, percettori di prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito;

percettori di prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito (cassintegrati, titolari di disoccupazione ordinaria o speciale e lavoratori in mobilità);

studenti di età compresa tra i 18 ed i 28 anni, regolarmente iscritti ad un corso di studio;

pensionati (titolari di trattamento pensionistico).

#### Art. 5 - Requisiti

Oltre ai requisiti di cui al precedente art. 4, i soggetti destinatari devono avere la residenza nel territorio del Comune, a prescindere dalla cittadinanza. I cittadini stranieri, oltre ad avere la residenza nel territorio del Comune, devono essere in possesso di regolare permesso di soggiorno.

Oltre ai requisiti di cui al precedente comma 1, i soggetti destinatari devono:

- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- essere immuni da condanne penali che ostino all'assunzione di pubblici impieghi;
- essere in possesso dell'idoneità fisica all'attività richiesta.

I requisiti di cui sopra devono sussistere anche alla data del conferimento dell'incarico e nel periodo di svolgimento dell'attività lavorativa.

#### Art. 6 - Compenso

Ad ogni prestatore, a prescindere dall'attività da svolgere presso il Comune, sarà erogato un compenso rappresentato da "buoni lavoro" (Voucher).

Il valore nominale del buono lavoro è comprensivo della contribuzione INPS, accreditata sulla posizione individuale contributiva del prestatore, di quella in favore dell'INAIL per l'assicurazione infortuni e di un compenso al concessionario (INPS) per la gestione del servizio. Il valore netto a favore del lavoratore è pari a 7,50 euro, salvo modifiche ed integrazioni future.

Tali compensi sono cumulabili con qualunque rendita pensionistica, che non verrà, quindi, decurtata; sono completamente esenti da qualsiasi imposizione fiscale e non devono essere dichiarati né ai fini I.R.P.E.F. né ai fini del calcolo degli Indicatori delle Situazioni Economiche Equivalenti (Ise e Isee).

Ciascun soggetto destinatario di prestazioni di lavoro accessorio non può superare, nel corso dell'anno solare, con riferimento alla totalità dei committenti, il compenso di 7.000,00 euro netti, annualmente rivalutati sulla base della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie degli operai e degli impiegati, intercorsa nell'anno precedente.

Il compenso sarà liquidato con le forme e modalità previste dalla relativa normativa di riferimento, entro trenta giorni dal completamento dell'attività, previa attestazione di regolare svolgimento della prestazione, rilasciata dal competente Responsabile del Settore.

#### Art. 7 – Avviso pubblico

La Giunta Comunale, con proprio atto, individua annualmente le attività per le quali intende far ricorso al lavoro occasionale di tipo accessorio, nonché le categorie dei soggetti destinatari per ciascuna di esse, cui intende rivolgersi.

Successivamente all'atto di indirizzo della Giunta Comunale, i Responsabili dei Settori redigeranno uno o più avvisi pubblici.

L'avviso/gli avvisi saranno pubblicati nel sito internet del Comune, per lo svolgimento di attività.

Durante il periodo di validità dell'avviso, i cittadini che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 4 potranno presentare domanda con le modalità indicate nei modelli predisposti dall'Ente.

#### Art. 8 – Presentazione delle istanze

I soggetti, in possesso dei requisiti di cui al presente Regolamento ed interessati a prestare lavoro occasionale di tipo accessorio, dovranno presentare la domanda, con allegato il curriculum personale, formativo e professionale, Certificato medico attestante lo stato di salute, handicap e/o invalidità inoltrando, altresì, la dichiarazione ISEE.

Tutta la documentazione dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune non oltre il termine di validità dell'avviso.

#### Art. 9 – Criteri per la predisposizione della graduatoria

La graduatoria verrà formata da apposita commissione composta dal responsabile del settore interessato all'incarico e da due componenti indicati da quest'ultimo anche dipendenti altri enti, sulla base di un colloquio di lavoro e/o di una prova attitudinale

Per essere ammessi alla selezione i soggetti non potranno superare il seguente indicatore ISEE di € 15.000,00

È possibile superare l'indicatore Isee per soggetti con familiari a carico ed in particolare per familiari superiori a due nessun limite ISEE per familiari pari a due ISEE pari al limite di €. 30.000,00 per n.1 familiare ISEE non superiore a € 25.000,00

A parità di punteggio si procederà ad assegnare l'incarico a soggetti che abbiano già prestato servizio con esito favorevole per almeno 5 mesi in esperienze lavorative attinenti

#### Art. 10 – Criteri per l'assegnazione di prestazioni lavorative di tipo occasionale

Nel caso in cui il numero dei soggetti utilmente collocati in graduatoria sia superiore a quello dei lavoratori individuati come necessari, è facoltà del Comune utilizzare gli stessi nel rispetto del principio di rotazione, stabilendo un limite massimo di € 7.000,00/annuo.

A parità di punteggio, sarà riconosciuta la priorità a coloro che hanno avuto precedente esperienza lavorativa in questo Comune.

La graduatoria verrà predisposta dalla Commissione, nominata dal responsabile del settore.

Il conferimento della prestazione di lavoro accessorio compete al Responsabile Settore direttamente interessato alle mansioni da svolgere.

#### Art. 11 – Obblighi e doveri inerenti la prestazione di lavoro occasionale

Il Comune committente, con l'attivazione di prestazioni di lavoro accessorio, non instaura alcuna forma di contratto di lavoro subordinato, trattandosi dello svolgimento di attività o compiti di carattere temporaneo ed occasionale da parte del "prestatore" del lavoro.

La prestazione di lavoro occasionale dovrà, comunque, essere svolta nel rispetto delle direttive fornite al lavoratore dal Responsabile del competente Settore, nell'osservanza dei principi di correttezza, buona fede ed ordinaria diligenza.

Il prestatore è vincolato al rispetto delle normative in materia di dati personali, di sicurezza sui luoghi di lavoro, di riservatezza nei confronti dell'Ente committente e dei terzi, rispondendo in proprio di ogni violazione ai predetti obblighi.

In caso di violazione di dette regole da parte del prestatore di lavoro occasionale, il Responsabile del Settore competente può, dopo un preventivo richiamo scritto, procedere alla revoca dell'assegnazione dei "Voucher" al soggetto interessato, interrompendo il relativo servizio, liquidando le competenze spettanti in base al numero di ore fino ad allora effettuate.

#### Art. 12 – Coperture assicurative

Il "Voucher" comprende l'assicurazione infortuni INAIL.

Con spesa a carico dell'Ente, i soggetti impiegati sono coperti, con apposita assicurazione, contro i rischi di responsabilità civile verso terzi.

#### Art. 13 – Tutela della salute

Nei confronti dei lavoratori che effettuano prestazioni di lavoro occasionale di tipo accessorio, trovano applicazione il D. Lgs. N. 81/2008 (Testo Unico in materia di salute e sicurezza sul lavoro) successivamente modificato dal D. Lgs. N. 106/2009 e tutte le altre disposizioni speciali vigenti in materia di sicurezza e tutela della salute.

#### Art. 14 - Entrata in vigore

Il presente Regolamento entrerà in vigore dal 01.07.2016.

#### Art. 15 – Rinvio a successive disposizioni normative

Le disposizioni contenute nel presente Regolamento vengono automaticamente disapplicate nel caso di contrarie disposizioni normative sopravvenute nel tempo.

